



浙江醫院
浙江大學醫學院 附属浙江醫院
AFFILIATED ZHEJIANG HOSPITAL, ZHEJIANG UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE

臻德 精术

浙江醫院

内部资料 免费交流



浙企准字第A209号

总第223期 2025年3月 第1期

我院召开第九届职工代表大会第三次会议

2025年2月21日，我院第九届职工代表大会第三次会议在灵隐院区召开。142名正式代表、35名列席代表、5名特邀代表参加了会议。

当天下午1点，第九届职工代表大会第三次会议预备会议召开，由党委委员、副院长叶子青主持。会议通过了第九届职工代表大会第三次会议议程，党委委员、副院长陈进对上届职代会职工提案落实情况进行了反馈。第九届职工代表大会第二次会议期间，共收到职工代表提案26件，提案答复率100%，落实率85.7%，满意率96%。

在雄壮的国歌声中，会议正式开幕，会议由党委副书记、纪委书记凌文娟主持。党委书记、工会主席陈军致开幕词。他代表医院党政领导班子对会议的召开表示热烈祝贺，向为医院改革与发展付出辛勤汗水的每一位职工致以崇高敬意和衷心感谢！

陈军表示，2024年是全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，实现“十四五”规划攻坚克难的关键之年，我院在省卫生健康委党委的正确领导下，紧紧围绕省域卫生健康现代化建设和委主要领导对我院高质量发展要求，坚持稳中求进的工作总基调，面临医疗市场竞争的重大考验，全院职工团结一心、



锐意进取，在坚持党建引领、提升综合实力、优化服务质量、加强人才学科建设、压实“山海协作”、强化安全生产等方面协同发力，积极推进研究型医院创建工作，医院综合实力持续提升，各项工作取得新进展、新成效，职工生活福利也得到了进一步改善。

陈军强调，2025年是“十四五”收官之年，也是“十五五”蓄势之年，在这样一个重要的历史节点，开好本次大会显得尤为重要，这不仅对加强医院民主政治建设、维护职工合法权益、保证职工行使民主权利、充分发挥干部职工的积极性和创造性具有重要意义，对于全院职工进一步统一思想、提振精神、锚定目标、迎难而上，更具有重要而深远的意义。

院长毛威作医院工作报告，他指出，2024年全院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中、三中全会精神和习近平总书记考察浙江重要讲话精神，紧紧围绕省域卫生健康现代化建设和省卫生健康委主要领导对我院高质量发展要求，坚持“一张蓝图绘到底”，聚焦强党建、提实力、稳质量、优服务、育人才、援山海、保安全等，积极推进研究型医院创建工作，持续提升医院综合实力。

他强调，2025年全院上下要同心同德，以高质量发展为首要任务，以改革创新为根本动力，在进一步强化党建质量、改善运营效能、改进医疗质量和安全、优化服务水平、锻造高质量人才队伍、

争取科学研究新发展、全力保障重大项目建设、统筹建设平安医院、科学编制“十五五”等九个方面狠下功夫，全面推进医院各项工作平稳健康发展，为“健康浙江”做出浙医贡献。

随后党委委员、副院长万曙作医院财务工作报告。凌文娟作医院审计工作报告。党委委员、副院长宋柏杉作《浙江医院专业技术职务评聘实施办法》修订说明。

职工代表分医疗、护理、行政后勤、医技等四大组，围绕医院的管理与建设、学科发展、技术水平和服务品质提升等议题进行了热烈讨论。

副院长黄俊主持大会闭幕式。大会审议通过了《浙江医院2024年度工作报告》《浙江医院2024年度财务工作报告》《浙江医院2024年度内部审计工作报告》《浙江医院专业技术职务评聘实施办法》等重要文件。

副院长陈新宇致闭幕词，通过这次会议，大家达成了共识，明确了今后的工作重心，也统一了前进的方向目标，这将对进一步深化医疗服务内涵，提升服务品质，在学科建设水平、人才队伍建设、科研项目攻关、医疗技术水平再上新台阶方面起到积极的推动作用。

文/王婷 供图/郭俊

聚焦人才发展, 共筑医疗新篇 我院“3060”人才考核会暨人才交流会圆满举行

为深入贯彻落实人才强院战略，进一步加强医院人才队伍建设，提升医疗服务水平和科研创新能力，我院于2025年3月14日举行“3060”人才考核会暨人才交流会。会议由副院长黄俊主持。

党委书记陈军致辞。他指出，人才是医院发展的核心竞争力，是推动医疗事业进步的关键力量。在当前医疗行业竞争日益激烈的背景下，医院要实现可持续发展，必须高度重视人才培养和引进，打造一支高素质、专业化的人才队伍。此次评审和考核工作是医院人才管理体系的重要环节，对于发现和培养优秀人才、优化人才结构、提升人才效能具有重要意义。他鼓励参与评审和考核的人才们积极展示自己的能力和成果，以此次会议为契机，不断提升自我，为医院的发展贡献更多智慧和力量。

会议进行新一轮（第三期）人才评审，共有28位候选人依次进行汇报。他



们来自医院不同科室，涵盖了临床医学、医学科研、护理等多个领域。候选人通过PPT汇报，从个人基本情况、工作业绩、专业技能、科研成果、发展规划等方面进行了全面展示。

随后，会议进行首期/第二期人才期满/中期考核，评委们对已入选医院人才计划的首期27位、第二期25位人才进行了全面评估。考核内容包括工作业绩、能力提升、团队协作、科研贡献等多个方面。人才们通过汇报充分展示了自己的工作成果和个人培养期内的成长情况。

评委们听取汇报后，根据评审标准进

行了现场提问和点评，从专业角度对汇报人的优势给予了充分肯定，同时针对存在的问题和不足提出宝贵建议。

党委委员、副院长宋柏杉对此次会议进行了总结。他指出，此次评审和考核工作是医院人才管理工作的一次重要实践，希望大家能够牢记使命、勇于担当，以患者为中心，以创新为引领，不断提高医疗服务质量和科研水平。医院将加强与国内外知名医疗机构的合作与交流，为人才提供更广阔的发展平台。

此次“3060”人才考核会选拔出了一批具有潜力和创新能力的优秀人才，为医院的人才队伍注入了新鲜血液。同时，对已入选人才计划的人才进行了全面评估，为进一步优化人才培养方案提供了依据。我院将以此为契机，进一步加强人才队伍建设，完善人才管理机制，为医院的持续发展提供坚实的人才保障。

文/杨丽 供图/郭俊

我院院长毛威教授当选中国医师协会心血管内科医师分会常委和中华医学会心血管病学分会委员

2025年1月，在中国医师协会心血管内科医师分会第六届委员会和中华医学会心血管病学分会第十二届委员会换届选举中，我院院长毛威教授成功当选常委和委员。

中国医师协会心血管内科医师分会

（Chinese College of Cardiovascular Physicians, CCCP）是中国医师协会的二级机构，致力于加强心血管内科医师队伍建设和行业自律性管理，维护心血管内科医师在执业活动中享有的合法权益，加强国内外、行业内外的交流与

合作，积极协助卫生行政部门建立心血管内科医师考核体系。同时，开展医学终身教育，致力于提高心血管内科医师医疗水平和服务质量，助力健康中国建设。

文/心血管内科

浙江省援疆指挥部领导参访我院

2025年1月23日，浙江省援疆指挥部干部人才组副组长、阿克苏地区卫生健康委党委委员严路组长带领援疆干部走访我院，考察医院对口支援工作。严路组长对浙江省医疗援疆干部人才“小组团”援疆工作取得的成绩给予充分肯定，对我院援疆干部人才作出的贡献表示衷心感谢。2016年“组团式”援疆开展以来，我院先后选派17名援疆专家赴阿克苏第一人民医院帮扶，帮扶学科涵盖重症医学科、康复医学、卒中救治等。

我院党委书记陈军表示，“小组团”合作协议今年将到期，届时将续签合作协议，进一步做实做细医疗援疆工作。拟着重帮扶重症医学、脑科中心、康复医学、老年医学等学科，指导制定学科发展规划，拓展深化合作内容，将相关学科打造成为南疆乃至全疆具有影响力的特色学科。陈军说，鉴于新疆地域广袤、医疗资源分布不均衡的现状，2025年，我院还将开展远程医疗深度合作，进一步深化远程医疗服务网络建设，通过远程会诊、远程培训、远程手术、远程病例研讨等形式，实现优质医疗资源实时共享，提升当地医务人员临床诊疗能力，使边疆患者能便捷获取浙江的高水平医疗服务。

文/杨丽

廉政箴言，每月一句
清正在德，廉洁在志。

【本版责任编辑 吴婧】

