

青春向党, 强院有我!

我院举办2021年新员工培训

8月2日, 2021年我院新员工培训拉开序幕。85位新“浙医人”汇聚三墩院区, 开始为期4天的岗前培训。根据疫情防控要求, 在新员工报到及培训期间, 严格按照医院对人员管理的要求, 进行防疫管控。

传承文化 赓续精神

8月3日, 医院领导班子成员到场欢迎新员工的加入。开班仪式上, 我院副院长宋柏杉、陈新宇为新员工代表授衣授帽。在副院长万曙的带领下, 全体新员工举起右手许下希波克拉底誓言。

我院党委书记严静以《浙医67载初心与愿景》为题给新员工们授课, 并且寄语新人: 事业靠本领成就, 追梦需要激情和理想, 圆梦需要奋斗和奉献, 希望你们精勤不倦, 勇于探索, 成为一名医德高尚、医术精湛、有温度、有人文



关怀的医护工作者, 成为护佑人民健康的白衣战士, 让青春在为祖国、为民族、为人类的奉献中焕发绚丽光彩。

随后, 我院纪委书记何晓波阐述了医院的核心价值观, 宋柏杉以《医疗行为与医疗安全》为题进行授课, 万曙以《医路同行, 做新时代有为医学人》为题, 帮助新人们垒好浙医职业生涯第一砖。

工善其事 先利其器

医院各职能科室负责人纷纷分享

自己的工作经验, 帮助新员工尽快融入医院环境, 更早进入角色, 增强浙医人凝聚力, 内容涵盖医院历史文化、意识形态和宣传、相关制度及法律法规、医疗应急培训、医院质量管理、医院感染控制和管理、传染病及健康教育知识、医护礼仪、安全防范和消防知识及消防演练等方面。

破除坚冰 凝聚融合

为了帮助新员工启发想象力与创造性, 医院于8月2日、5日分别为新员工举行了破冰仪式和户外拓展活动, 不仅激发出大家的潜能及创新意识, 克服心理惰性, 磨练战胜困难的毅力, 同时也帮助大家增强集体参与意识与责任心, 今后能更乐观地面对工作和生活的挑战。

文、供图/宣传统战部 吴玲珑

充分利用医学教育、联合科研、医疗服务等优势 我院与德国夏洛特医科大学签署框架合作协议

为了更好地开展医学合作、拓展国际视野, 8月初, 我院作为浙江省科学技术协会合作方与德国夏洛特医科大学(柏林自由大学及洪堡大学联合机构)远程续签框架合作协议。

根据合作协议, 双方将充分利用医学教育、联合科研、医疗服务等方面的优势, 在医学教学、知识转化、培训、研究等领域开展交流与合作。合作活动包括但不限于人员交流、合作科研与论文发表、官方互访、国际会议等。

夏洛特医科大学是全球著名的医科学大学之一, 有来自80多个国家的医学研究员在夏洛特医科大学开展研究, 有4000多个研究项目和课题正在实施中。目前, 我院国际交流与合作办公室已与夏洛特医科大学国际部就传统医学、脑科学等领域建立联系, 达成初步共识, 有望下半年以研讨会的形式进行深层次沟通。此次合作, 将有益于我院更好地与世界一流医学水平接轨, 为提升医疗健康服务水平, 打造医学高峰迈出坚实一步。

文/国际交流与合作办公室 杨丽

加快提升老年医疗服务能力

首期“老年医学科建设与管理培训班”成功举办

7月28日至30日, 由浙江省卫生健康委员会老龄健康处指导, 我院和浙江省老年病诊疗指导中心主办, 杭州医学院协办的第一期“老年医学科建设与管理培训班”成功举办。来自全省11个地市的250多名学员参加本次会议, 学员主要有各地卫生健康行政部门领导、医院及科室相关负责人以及临床业务骨干等。

浙江省卫生健康委员会老龄健康处周世平处长, 浙江省医学会老年医学分会前任主任委员、我院党委书记严静, 副院长金肖青, 中华医学会老年医学分会委员、我院综合病房主任陈怀红, 护理部主任刘彩霞等出席开幕式。

严静欢迎全省各地远道而来的学员们, 并介绍了本次培训班的基本情况。周世平指出, 加强全省二级以上医院老年医学科建设是老年健康服务体系建设的



的重要内容, 也是“十四五”规划确定的目标任务, 希望各地卫生健康部门和医疗机构着眼快速增长的老年人健康服务需求, 增强责任担当, 加快推进老年医学科规范化建设, 提升老年医疗服务能力。中国老年医学中心联盟主席、解放军总医院李小鹰教授在线上致辞, 指出国家对老年医学科建设与管理十分重视, 在2019年制定了相关指南。组织举办本次培训班, 浙江省走在了全国前列, 希望培训班能成功举办。

培训班邀请省内外老年医学领域知名专家来授课, 围绕老年医学科建设与管理的相关内容, 如《老年医学科建设与管理指南》解读、浙江省老年医学现状与发展思考、《老年医学科建设与管理指南》解读、浙江省老年医学现状与发展思考、安宁疗护服务体系、健全失智症管理体系, 促进健康老龄化、老年医学院校教育的起步与发展之路、老年医学相关核心技术介绍、老年医学科医疗质量管理、从老年医学科角度看慢病管理、老年医学人才培养模式、老年患者整合式照护等展开探讨。

经过两天的培训, 学员们表示收获满满, 对如何建设与管理老年医学科有了更加深刻的认识, 对于今后开展老年医学相关工作起到重要作用。

文/老年病科 徐立宇
供图/宣传统战部 郭俊

赋能医院精细化管理

我院举行多部门协作DRG病例讨论

为持续做好DRG支付工作, 全面提高医院各方面的精细化管理, 降低药物耗材比例, 合理检验检查、合理用药、合理治疗, 8月2日, 医保和物价管理办公室、质量管理科牵头开展我院首次DRG病例多学科讨论, 财务部、信息中心、医工部、医务部、护理部、药剂科等部门主任, 以及重症医学科、消化内科、康复医学科、骨科(二)等临床科室的DRG专管员一起参与讨论。

会上, 医保和物价管理办公室主任周娟华具体分享了抽查的几份病例, 指出典型病例的用药、问题以及相关共性问题



题请大家展开讨论, 各临床科室对本科室病例情况进行介绍及专业解释, 药剂科主任韩奇对病例中的用药进行了点评, 财务部主任虞萍就部分病例的成本支出提出相应看法。

质量管理科科长杨军最后总结表

示, 尽管我院DRG支付在2020年取得一定成绩, 但2021年会面对更大的挑战, 需要全院一起动员一起努力, 多部门协作参与的DRG病例讨论是一次新尝试, 希望各部门创新工作方法, 工作理念, 紧跟当前改革形势, 全面落实医院精细化管理的需求, 并将DRG多部门病例讨论作为常态化的工作机制, 每月开展一次, 通过DRG病例讨论这个载体进一步加强职能科室和临床间的联系, 为医院的精细化管理落到实处提供实战素材。

文、供图/医保和物价管理办公室 汪兰芳

砥砺前行 激励前行

我院护理部举行护理专利转化沙龙

为进一步完善创新应用、开发转化和信息交流机制, 助力广大护理同仁们创造更多无形的财富、智慧的结晶。8月20日, 我院护理部邀请西湖大学工学院姜汉卿教授以及医疗科技团队, 来我院进行专利转化指导。我院医学工程部副主任(主持工作)汪信、信息中心主任费科锋一同给予护理专利汇报相关意见及建议。

我院护理部主任刘彩霞表示, 去年, 我院护理人员在工作中不断突破, 共申请专利54项。本次护理专利转化沙龙中, 我院9位临床护士共与大家分享了13个专利。每位护士都是从日常工作的经验出



发, 发现问题, 并经过思维发散, 找出解决思路, 最终获得了专利证书。

在听取护士的专利汇报后, 专家们充分肯定了我院护士的开创性思维, 并表示, 护理工作善于从临床实际困难着手, 解决实际问题, 对临床工作具有实质性的意义。同时, 专家们结合专利行业的

前景、接轨于市场的需求, 提出了许多宝贵的建议。

本次活动使大家对护理专利如何服务于广大患者又有了新的认识, 信心倍增, 获益匪浅。在场护士纷纷表示, 在今后的临床护理工作中, 发现存在的护理问题后, 不能视而不见, 而应开动脑筋, 运用科学思维解决问题, 在设计专利的同时, 还应寻求更大的突破, 努力提升护理专利质量, 创造更多高价值的核心专利, 并通过成功转化造福社会。

文/三墩院区五病区 鲍许斐
供图/三墩院区十一病区 黄小琴

图片新闻



为加强我院青年医师基础技能, 提高理论知识, 鼓励青年医师争做岗位能手, 展示青年医师风采, 7月22日至23日, 我院医务部联合医学模拟中心及各外科科室举办外科技能操作大赛, 此次技能大赛分清创缝合、腹腔镜下打外韧带、肠管吻合三个环节, 参赛选手在竞赛中发挥出娴熟的实践技能和良好的综合素质, 展现了高素质青年临床医学人才的独特风采。

文、供图/普外科 孟春燕



为进一步提高静脉治疗护理水平, 激发护理人员主动学习、积极创新的思维, 将最新的管理工具及创新思维应用于临床。我院护理部于8月20日下午, 在全院范围内开展了主题为——“臻德精术, ‘静’善‘静’美”的2021年外周静脉治疗护理演讲比赛。本次比赛共收到46份静疗护理案例, 经过初赛选拔, 最终10份静疗案例突出重围进入决赛。选手们通过对临床静疗护理过程中遇到的问题, 基于循证, 积极探索, 分别从提高穿刺成功率、改良固定方法、优化环节流程管理等方面进行汇报及演讲, 过程精彩纷呈, 形式多样, 令现场观众耳目一新。

文/三墩院区二病区 罗纤
三墩院区ICU 沈杭霞
供图/护理部 刘彩霞



为提升省内影像技术水平, 加强各医疗单位影像技术工作的交流学习, 7月31日, 我院在三墩院区举办2021年第二季度影像技术交流会。本次大会以“心脑血管影像技术规范”为主题, 一百余位来自省内各大医院的放射同仁到场参会。各专家、同道带着自己的见解、疑问在现场深入探讨, 本次会议为浙江省医学影像技术同仁提供了学习和交流的平台, 强化了医学影像技术检查规范意识和安全意识, 提升省内影像技术水平。

文/放射科 陈好、孙杨颖
供图/放射科 车彩云