



浙江医院
浙江大学医学院附属浙江医院
AFFILIATED ZHEJIANG HOSPITAL, ZHEJIANG UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE

臻德 精术

浙江医院

内部资料 免费交流



浙企准字第A209号

总第190期 2021年4月 第4期

优质医疗, 奔向山与海

我院签约助力浙江省医疗卫生“山海”提升工程



3月29日下午, 浙江省医疗卫生“山海”提升工程签约仪式在杭州举行。32个山区海岛县人民政府、包括我院在内的13家省市三甲医院和浙江省卫生健康委共同签订合作框架协议。我院与嵊泗县人民医院和柯城区人民医院建立了合作关系。

4月22日上午, 我院与嵊泗县人民政府签订合作办医细化协议, 迈出“山海”合作第一步。我院党委书记严静、副院长宋柏杉、医务部副主任杨杰、急诊科副主任赵峻峰、嵊泗县委副书记、县长杨松, 县委常委(县政府党组成员)陈完章, 县政府办相关领导, 县卫健局党委书记、局长沃宏伟, 县人民医院院长蔡威克等出席签约仪式。签约仪式上, 我院副院长宋柏杉与嵊泗县委副书记陈完章分别代表我院与嵊泗县政府签署合作办医协议。我院党委书记严静与嵊泗县委副书记杨松共同为“浙江医院嵊泗分院”揭牌, 我院嵊泗分院正式挂牌。

4月28日上午, 我院与衢州市柯城区人民政府签订合作办医细化协议, 与柯城区人民医院建立合作关系。我院衢州分院正式挂牌。

**强化三大中心, 学科与人才引领结合
确保医疗资源下沉到位**

继续深化“双下沉、两提升”, 对标“山海”提升工程布局, 我院精准对接合作医院的需求, 进一步细化帮扶内容, 确保医疗资源下沉到位、落到实处。

我院一直致力于深入推进胸痛、卒中、创伤三大救治中心能力建设, 极大助推县域危急重症救治能力和抢救成功率的提升。近年来, 我院三大中心建设已成规模, 胸痛中心依靠顺畅的区域协同救治机制, 为胸痛患者提供高效、便捷、最优的诊治方案; 卒中中心开



**献礼建党百年, 智慧助力
推进医疗资源区域均衡布局**

我院将全方位推进合作医院在医院管理、科研、信息化建设等方面的建设。我院着力创建智慧医院, 以智慧化贯彻“最多跑一次”, 智慧集成的双向转诊信息平台、云影像系统建立、人工智能与远程心电图血压监测联盟、疫情期间智能陪护系统迅速上线、智能化后勤管理……互联网+医疗和大数据的充分运用, 使得信息充分共享, 患者就诊转诊更为便捷, 持续深入提升患者的就诊满意度。我院的“互联网医院”使得患者足不出户就能“掌上问诊”, 疫情期间更是发挥了巨大的作用, 方便的云上就诊模式, 也将渗透到合作的山区海岛县级医院, 地域和交通将不再是阻碍因素, 有互联网的地方, 患者就能够方便就诊。智慧化医院建设带来的便利, 将通过“山海”提升工程源源不断地输送至合作医院, 助推合作医院的智慧化建设, 提高合作医院的医院管理水平, 促进合作医院信息化建设再上新台阶, 最终提升患者的满意度。

严静表示, 献礼建党一百周年, 医疗卫生“山海”提升工程是一项山海群众翘首期盼的惠民工程。我院将充分发挥党员的先锋模范作用, 以党建联动带动业务联动, 以党员带头促进群团合力, 致力于提升基层医疗服务能力, 打造“双下沉、两提升”的升级版, 全力助推全省医疗资源有序高效联动、区域均衡布局, 为我省卫生健康事业高质量发展、共同富裕示范区加速建设提供全新样板。

文/宣传统战部 吴婧、郭俊
供图/宣传统战部 郭俊

立足精细化管理, 推动高质量发展
我院开展『公立医疗机构经济管理年』系列活动

为贯彻落实国家卫生健康委、国家中医药管理局《关于开展“公立医疗机构经济管理年”活动的通知》、财务司《关于加强公立医疗机构经济管理的指导意见》文件精神, 加强公立医疗机构经济管理, 有效推进浙江省“公立医疗机构经济管理年”活动, 推行协同管理机制, 促进业务管理与经济管理深度融合, 我院高度重视医院运营管理工作, 积极推行科室运营助理员制度, 由各科室选拔推荐科副主任、主任助理或业务骨干1~2名担任科室运营助理员。

2021年4月9日, 我院召开科室运营助理员会议。会议由“公立医疗机构经济管理年”活动牵头部门财务部主任虞萍主持, 院领导、职能科室负责人、各科室运营助理员共计100余人参加。

虞萍首先围绕科室运营助理员设立背景、我院目前运营状况、科室运营助理员定位等进行介绍, 并从财务管理、医疗服务和价格管理、资产和后勤管理、信息化管理四个方面对科室运营助理员明确职责要求。

我院副院长万曙进一步强调运营管理的重要性, 要求科室运营助理员作为各科室中坚力量, 应进一步提升自身业务与管理水平, 协助科主任将运营管理各项要求融入医教研防等业务流程控制和质量管理各环节, 促进业务管理与经济管理深度融合, 以点带面, 提高医院运营管理工作整体水平。

会议后, 我院开展运营助理员系列培训, 首场培训由医保和物价管理办公室主任周娟华带来《DRGs支付方式下医院管理实践》。周娟华围绕DRG各项概念及政策, 对医院2020年DRGs数据进行详细讲解分析, 并从“明定位、调结构、控成本、强管理”四个角度提出新形势下应对策略。

我院副院长宋柏杉进行了总结性发言, 要求各科室牢固树立“过紧日子”理念, 严格支出管理, 优化收入结构, 开源节流, 进一步提高医院运营管理科学化、规范化、精细化、信息化水平, 努力向精细化管理要效益, 推动医院高质量发展。

文/财务部 王佳颖

廉政箴言, 每月一句

廉洁如同健康, 失去才觉重要。

【本版责任编辑 王婷】

光荣榜

**浙江医院
2020年度
院级先进获奖名单**
(按得分高低排序)

优秀行政管理奖



刘彩霞 汤鸿雁 陈雨虹

服务保障标兵



祝睿晨 王霞 杨敏 储文杰 章智东

优秀科研奖(团队奖)



老年医学研究所 护理部 老年病科

优秀科研奖(个人奖)



陈旭娇 毛根祥 李 莉

医疗创新奖



祝新海 卢星

医疗创新奖



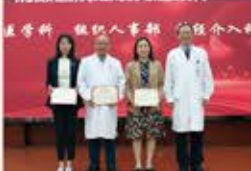
万 曙 刘小利 赵启明

医疗创新奖



万晓晨 唐婷玉 周锦红 杨永斌 张珠凤

清廉医院建设先进(先进集体)



重症医学科 组织人事部 神经介入科

清廉医院建设先进(先进个人)



茹逸良 许瑛