

# 院党委举办“读原著、强党性、促改革” 浙江医院党支部书记党课宣讲赛

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党的建设总要求，结合委系统“读原著、强党性、促改革”读书活动，7月12日下午，院党委在8号楼阶梯会议室举办以“向习近平总书记看齐”为主题的“读原著、强党性、促改革”浙江医院党支部书记党课宣讲赛决赛。党委委员、党总支书记出席并担任评委。各党支部书记代表参加。

本次“读原著、强党性、促改革”党支部书记党课宣讲赛分为预赛和决赛两个阶段。预赛在7月4日下午进行，参加预赛的选手为22个在职党支部书记，评委由支部委员、新党员代表组成，最终评选出12名优胜者进入决赛。决赛现场，各位党支部书记根据学习精读的原著，结合当前卫生健康事业的新形势新要求和我院建设发展的工作实际，或高屋建瓴、感人肺腑，或深入浅出、通俗易懂；或理论丰富、论证缜密，或图文并茂、形



象生动，给现场的评委和观众留下了深刻印象。

赛后，院党委书记、副院长郑公寿对本次党支部书记党课宣讲赛决赛进行了全面深入的点评。郑书记首先对本次党课宣讲赛表示肯定，认为本次比赛精心组织、内容丰富、成效显著。郑书记点评指出，通

过选手的精彩表现可以感受到每位支部书记都做了精心准备，充分显示了党员干部的政治觉悟和全局意识。郑书记认为大多选手站位都比较高，但存在泛泛而谈、追求面面俱到的问题，应该要更多地结合自身、结合实际，从原著的不同侧面寻找落脚点，要有新意。他特别提到行政

二支部书记郑海农结合了家庭成员和自身的学习工作生活经历，传递了良好的家风传统，大家都深受感动。最后，郑书记强调，举办党课宣讲赛就是为了通过讲理论，提升思想认识、加深感悟体会、增强能力水平、服务中心工作。

通过激烈角逐和评委综合打分，“读原著、强党性、促改革”浙江医院党支部书记党课宣讲赛决赛评选出了一、二、三等奖。

获奖名单：

一等奖：行政二支部郑海农、门诊二支部万晓青

二等奖：门诊三支部骆立新、内科三支部刘彩霞、行政三支部张伟娟、医技一支部彭芳

三等奖：行政一支部沈炯、行政四支部任敏、内科三支部叶金明、内科一支部汤益民、门诊一支部韩奇、外科一支部李君

党办 张大江

## “做有温度的医者”！我院职工畅享人文“大餐”

敬畏生命、尊重生命规律、懂得倾听、尊重患者、善解人意、敢于冒险，这是一位有温度的医生应该具备的品格。7月15日，我院邀请资深媒体人，人民日报高级记者白剑峰来院作《做有温度的医者——医学人文与医患沟通》《新媒体时代医院品牌建设》专题讲座。院领导班子以及全体中层干部、部分职工参加活动。

如何成为一个有温度的医生：有时是治愈，常常是安慰，总是去帮助

在《做有温度的医者——医学人文与医患沟通》讲座中，白剑锋认为，一个不懂得尊重并感恩医生劳动的患者，是不会懂得生命的尊严和价值的。他用生动形象的案例来阐述他理解中的有温度的医生，

医学不是技术的产物，而是情感的产物；行医不是一种交易，而是一种使命。因此，只有让医学走出商业交易和技术崇拜的误区，医患关系才能回归本位。

三甲医院也需要树立品牌

下午，白剑锋针对医院的管理和运营方面又为我们带来了主题为《新媒体时代医院品牌建设》的讲座。

他开门见山，指出不仅医院需要品牌，医生也需要有自己的品牌。品牌的树立，可以提高医务人员的尊严和幸福感。他就此提出了医院文化品牌建设的架构。白剑锋认为，医院品牌有三个要素，第一是技术品牌，第二是服务品牌，第三是文化品牌。关于文化品牌建设，他总结了五个一：要有一个好院

徽，一个好院训，这是文化品牌的第一个标志；要有一首好院歌，一座好建筑；一点历史感，一点艺术感；要有一个新媒体，包括微信号、微博号等；要有一部形象片。他强调，医院的品牌建设要传达出医院的核心价值，品牌文化建设贵在创新与用心，没有文化的医院没有灵魂，更没有未来。”

新媒体时代 每个人都是“记者”

作为一个资深媒体人士，白剑锋对医院在新媒体时代，如何进行品牌宣传也有着前沿的看法。

“我们每个人手中都有手机，拿起手机，记录下身边感动人心的细节，每个人都是记者！”他举例，很多在医院里偶尔被同事或者患者拍下来的

照片，在网络上一传播，就成了“大事件”，比如，手术室里医生安慰即将要做手术哭闹不止的小女孩。他认为，这也是医院品牌建设的重要部分，传播身边的正能量，提升医院的品牌，继而促进员工个人发展。

最后，院长严静作总结发言。他对白剑锋带来的精彩的讲课表示感谢，并指出，从“人”到“家”的建设理念需要大家积极思考。“人”的层面上，如何把人才培养成有温度的医者，需要我们怀着感恩的心去细细体会。“家”的层面上，医院就是我们大家的“家”，构建医院文化，塑造医院形象，依靠大家。严静院长希望大家在“臻德精术”核心价值观的指引下，一起努力创造更美好的未来。

健康管理及宣传中心 吴婧



7月18日下午，儿科门诊唐会涛医师正忙着给患儿诊治，保安柳伟正在一旁拿着一张患儿基本信息登记表准备发给患儿家属填写。这是儿科门诊的一个日常场景，拍下的也是一张普通的照片，但却赢得了我们预防保健办主任魏凌云及医务部主任陈新宇的点赞。

保安怎么会做信息登记呢？原来，自三墩院区投入运营以来，儿科门诊量与日俱增，需要填写疾病报卡的患者也较多。看到认真负责的唐会涛医生每日看病人都忙不过来，为了避免报卡信息的遗漏，预防保健办便制作了一个信息登记表，并委托门口维持秩序的保安柳伟协助登记。柳伟一口承诺保证完成任务。自此，他便认真负责地成了唐医生的“助手大哥”。

“这个保安大哥真的很棒！那天我看到他把着门，还用脚顶着，不让其他患儿及家属进去。”陈新宇主任也忍不住夸他。儿科门诊不同于其他门诊，一个患儿往往有多家属陪伴，所以维持就诊秩序往往比较困难。看着医生从早到晚都被许多家属包围着，整个诊室闹哄哄的，非常影响医生诊治，也影响患者向医生说明病情，柳伟心里焦急。于是他每天温和地劝家属耐心等待，请他们按序号就诊。有时也会碰上不听劝擅自挤进去的家属，他就会站在门口挡着，做个人肉栅栏。

在医院的各类岗位中，柳伟的工作不复杂，也不是最重要的，换个人也可以做，但简单的小事做到赢得别人的赞赏，就不容易了。这需要有心、有责任感、有主人翁的意识。

如今，三墩院区就站在历史的新起点上，未来我们还将遇到许多的任务和挑战，但只要每一位员工都能有为患者、为同事、为医院着想的主人翁精神，涓涓细流终将汇成江河，我们终会迎来乘风破浪、直挂云帆之辉煌时刻。

党办 朱小芳

### 不一样的助手

【财务之窗】

## 个人所得税

在今年十二万所得申报过程中，个别职工发现自己还要补缴个人所得税，觉得很奇怪，自己每个月都在缴纳个人所得税，为什么还要再补缴呢？这是因为在五证合一后，信息孤岛被打破，每个人的身份证就是一个纳税识别号，以个人身份信息申报的各地收入都会被申报地税务局监控，地税务机关会在全省范围乃至全国范围的全员全额申报情况进行比对。对于有多方收入来源的人来说，到年所得12万申报的时候，地税系统会将所有收入先比对合并再进行汇算清缴，因此就会出现需要补缴个人所得税的情况。比如某职工每月在A单位工资收入3500元、在B单位工资收入3500元，两家单位每月分别在地税系统申报个人所得税的时候，该职工不用交税，可是到年所得12万申报的时候，地税系统会自动合并两家单位的收入，即每月按（收入3500元+收入3500元-个税基本扣除数3500元-各项社保费用）后的余额重新计算应纳税所得额，就会出现需要补交个人所得税的情况。

税务机关这样做的目的是为了规范两种情况的税收：确实是在两处以上取得工资薪金未合并申报个人所得税；冒用他人身份进行逃税的情况。

很多职工都可能会有这样的误区：钱打银行卡交税，拿现金不交税；打A银行卡交税，打B银行卡不交税；只有工资交税，其他福利不交税；可以用各种发票来抵税。其实只要是收入属于个人所得税征税项目的，都应依法纳税，个人所得税的多少并不是任何单位任何人或者任何一个部门能够操控的。

个人所得税的征税项目有很多，单位代扣代缴的个人所得税是属于征税项目中的工资、薪金所得。下面简单介绍个人所得税的计算过程，每位职工也都可以自己计算出自己的个人所得税。

目前每月工资内所扣的个人所得税的征税项目仅合工资、薪金所得，包括每月工资、劳务费、全勤奖等。以上每月收入合计减除下列项目金额以后的金额为应纳税所得额，按照《个人所得税税率表》所得的七级超

额累进税率计算应纳税个人所得税税额：（1）基本扣除额3500元；（2）个人按照规定缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费、重病保险；（3）按照规定缴存的住房公积金（抵扣上限2638元）；（4）规定标准以内的公务用车和通讯补贴。（目前有通讯补贴300元）

应纳税额计算公式：应纳税所得额 = 工资、薪金收入 - 3500元 - 其他规定扣除项目年终奖计税计算方法：年终奖一次性除以12个月，按照得出的数额找出所对应的税率，然后用年终奖全额×税率-速算扣除数，就是最终要缴纳的税额。

财务部 艾萍

附表：

### 个人所得税税率表 (工资、薪金所得适用)

级数	全年应纳税所得额	税率 (%)
一	不超过1500元的	3
二	超过1500元至4500元的部分	10
三	超过4500元至9000元的部分	20
四	超过9000元至35000元的部分	25
五	超过35000元至55000元的部分	30
六	超过55000元至80000元的部分	35
七	超过80000元的部分	45

注：本表所称全年应纳税所得额是指依照《中华人民共和国个人所得税法》第六条的规定，以每月收入额减除费用三千五百元以及附加扣除费用后的余额。