



# 浙江醫院

第2期  
总第153期  
2018年2月  
内部资料 免费交流

浙企准字第A209号



核心价值观: 臻德 精术  
院训: 敬业 务实 严谨 奉献

浙江医院党委办公室编印

地址:中国·杭州 灵隐路12号/邮编:310013/电话:0571-81595035/传真:0571-87976984

## 凝心聚力 求真务实 共谋发展 砥砺前行

### ——我院顺利召开2017年度中层干部述职大会

为进一步加强干部考核管理,促进医院人才队伍建设,1月26-27日,我院召开了为期一天半的2017年度中层干部述职大会。医院党政领导班子、全体中层干部共200余人参加会议,并现场完成中层干部年度考核的民主互评及领导评分环节工作。

述职大会分为行政职能、临床医技、护理单元三大组,共106名中层干部进行现场述职汇报,汇报以PPT演讲的形式,围绕各自重点工作,对履职尽责情况进行汇报,充分展示了各部门、各科室2017年度的工作亮点,分析了存在问题和不足,明确了今后的努力方向。严静院长在会上作点评发言。



他首先对中层干部为医院发展建设作出的贡献给予了充分肯定,强调干部述职的重要性和必要性,指

出干部述职不仅有利于增强中层干部的发展意识、机遇意识和创新意识,还搭建了各科室之间相互

交流、相互促进的平台。他要求要不断强化目标责任制管理,促使广大中层干部在新的一年里提高自身素质和能力,提升管理水平。

郑公寿书记作总结发言。他指出,2018年是医院实现“两院区”时代的开局之年,是改革发展的关键之年,医院将面临更多的机遇和挑战,希望全院中层干部要树立“以学科建设为核心、以人才建设为重点、以新技术培育为抓手”的管理理念,强化医疗质量的同时不断优化流程,进一步加强医院品牌和服务管理能力建设,以提高医院内涵建设和核心竞争力为目标,制定出科室2018年的发展规划,为医院转型升级和改革工作夯实基础、不断创新,为医院的发展创佳绩、立新功。  
人力资源部 祝晨晨

## 以检查促落实 以监督促管理

### ——我院启动第一次网格化监督管理专项检查



2月8日上午10:30,由特邀监察专员何晓波同志担任总领队,4名纪委委员兼特邀监察员分别带领4组特邀监察员,对8个网格的8个科室开展了关于科室负责人有无传达落实医院有关工作要求的集中检查,标志着我院第一次网格化监督管理专项监察检查正式启动。

本次集中检查是根据医院网格化监督管理试点工作领导小组2月5日下发的《关于开展网格化监督管理专项检查的通知》要求进行,主要目的是了解部分监察对象履行管理职责的情况,选取了各科室主任、护士长有无及时传达、落实医院关于重点监控药品目录、收受“红包”回扣处理规定工作要求这两项作为监察内容。整个检查工作为期5天。

为了尽量不影响医疗业务正常工作,2月8日的第一批集中检查特地安排在上午工作高峰时段后进行。各位监察员佩戴特邀监察员证,按照分工表到对应科室实地检查。检查组对照检查内容、检查方法,通过查阅科务会记录、直接提问科主任和护士长、随机提问科室人员等途径,对这8个科室的科主任或护士长传达、落实对这两项工作的主要内容和要求的情况进行了摸底,同时填写《网格化监督管理专项检查记录表》并签名。

集中检查结束后,检查组人员马上召开了碰头会,会上各检查组对检查的总体情况和发现的问题一一做了汇报。何晓波同志做了总结,他指出,这样的检查是第一次,也是一次尝试和探索,大家把发现的问题和碰到的困难如实反映,主要是为后续其他检查组开展检查提供支持。同时,这次检查是各位监察员真正履行岗位职责、实施监督权力的一次体现,也是对网格化监督管理工作的一次宣传,相信通过大家的努力,一定能把试点工作做实、做好。

根据驻委纪检监察组部署和要求,我院精心组织安排了这次的专项检查。由一级网格的特邀监察专员总负责,分内科网

格组、外科网格组、门诊医技网格组和行政网格组等4个大组进行,4名纪委委员兼特邀监察员担任大组长,各组的二级网格特邀监察员进行网格间的交叉检查。检查结束后将形成检查情况报告,检查结果也将在一定范围进行通报。这次检查也为医院进一步认真落实和完成委党组巡视整改有关工作要求提供基础信息。

在此之前,按照医院布置,各特邀监察员在本网格内开展了警示教育学习,结合《微腐败警示录》,选择跟日常业务工作相关或相近的案例,通过科务会、晨会、业务学习或专题会组织进行领学。22个网格共组织开展警示教育学习36次,参加学习人员434人。部分网格还建立了监察对象微信群,及时将一些工作要求、监督内容在群里通知、公布,起到提醒作用。

接下来,我院将继续探索、实践和完善开展网格化监督管理工作的具体举措,尽量发挥监察员队伍的力量和作用,营造公开、正确监督和主动接受监督的良好氛围,以实现爱护同志不违纪、保护同事不犯错的最终目的。

网格化监督管理试点工作领导小组办公室  
陆晓芬

1月29日下午,院党委在8号楼阶梯会议室组织召开2017年度党支部目标管理考核会,22个在职党支部接受考核,各支部书记、支委参会。

本次考核成绩包括党务管理评分、台账检查、现场汇报三个部分。党务管理评分内容包括各党支部的参会率、党建文章数、宣传稿件完成情况、党费收缴情况、有无受处分情况、有无违反行风行规情况,由党办根据实际情况进行打分。

台账检查由各支部选派的评委分组进行,以《党支部工作记事簿》为考评重点,围绕“三会一课”落实情况及台账的规范性、完整性等几项内容进行评分。

PPT现场汇报环节,22位支部书记(或支委)分别从组织建设、思想建设、制度建设、党风廉政建设和行风建设、创新特色工作五个方面对2017年度的支部工作进行总结分析。各支部能够有条不紊地落实支部任务,并在完成规定动作的基础上有创新工作,结合本职业务开展极具特色的主题党日活动,如内科第三党支部发挥科研优势组织党员赴遂昌中医院开展“科研帮扶我行动,红色思想我传承”的主题日活动,不仅开展了一次爱党爱国教育,更是实践科研资源下沉的一次行动;医技第二党支部联合浙江省人民医院医疗第十党支部召开了“党建有力量 学科有方向”主题交流会,除了交流党建工作,对学科建设等也进行了深入交流,会上还提出“重党建、强落实、严管理,持续促进学科发展”的理念,很好诠释了党建工作与业务工作相结合。

最终,经过三项考核总分相加,门诊第二党支部以101.21分(总分110分)获得第一名,考核结果将作为评选2017年度院级先进党支部的重要依据之一。

此次目标管理考核会通过进一步细化打分标准,使各支部更明确自己的短板、不足,不仅是院党委对各支部工作的检验,也是支部自我梳理、自我认识的过程,更是支部间相互学习、交流的良好机会。2018年,院党委将带领大家一起朝更科学、更规范的支部管理目标迈进。

## 推进党建工作目标化管理 强化党支部战斗堡垒作用

——我院举办2017年度党支部目标管理考核会

党办 薛慧质

## 浙江省康复医学会自然环境与康养专业委员会成立大会在杭顺利召开

2月2日下午,浙江省康复医学会自然环境与康养专业委员会成立大会在杭州举行。该专业委员会由我院牵头筹建成立。浙江省康复医学会副会长兼秘书长叶祥明教授主持会议。

会上通过了45名浙江省康复医学会自然环境与康养专业委员会委员名单,我院副院长曹永葆、黄勃栋,浙江省老年医学研究所及浙江省老年医学重点实验室副主任王国付、主任助理毛根祥,健康管理宣传中心主任张伟娟成为专业委员

会委员。

经专业委员会委员民主推选,我院黄勃栋、王国付、毛根祥等15名同志成为专业委员会首届常务委员,黄勃栋为主任委员,王国付等4名委员为副主任委员。同时,聘请曹永葆和蓝晓光两位委员为专业委员会顾问、王国付为专业委员会秘书。

黄勃栋在会上发言,他简要介绍了专业委员会成立的背景,我院老研团近年来开展森林康养项目研究所取得

的成果以及专业委员会成立后的初步打算。他指出,专业委员会今后将在浙江省康复医学会指导下开展各项工作,如为奇偶元的森林医学研究(国自然项目等),与中国林学会国际合作专业委员会合作开展森林康养基地的医学实证研究,与北京市林业局洽谈合作开展森林康养师培训,制定以省、国家的行业标准为目标的《森林疗养基地医学评价标准》,为森林康养基地的设计与规划提供咨询服务,每年组织森林康养学术会议等。他表示,专业委员会将在上级学会领导下,团结一心、规范程序,全面抓好学术建设,促进科研工作的发展。

浙江省老年医学研究所  
浙江省老年医学重点实验室  
王国付



廉政箴言,每月一句

贪如火,不遏则自焚;欲如水,不遏则自溺。